

Aprobat  
PRIMAR  
GEORGE SCRIPCARU



## CAIET DE SARCINI

privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii pe anul 2018

### I. Obiectul contractului

Servicii medicale de medicina muncii, cod CPV 85147000 – 1.

### II. Date generale

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă pentru lucrătorii din Primăria Municipiului Brașov se va realiza prin prestarea de servicii medicale de medicina muncii pentru un număr estimat de 335 angajați, respectiv:

- 3 demnitari și 35 persoane cu funcții de conducere, dintre care 5 conduc autoturismele instituției
- 297 persoane cu funcții de execuție, dintre care 2 electricieni, muncitori calificați, paznici, 1 pompier, 1 șofer și 5 care conduc autoturismele instituției.

### III. Cerințe tehnice

În conformitate cu prevederile HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate vor realiza supravegherea unitară a stării de sănătate a tuturor lucrătorilor:

- a) **examenul medical la angajarea în muncă**, conform art. 16, care constă în:
  - 1. anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4;
  - 2. examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1;
  - 3. înregistrarea rezultatelor în dosarul medical și finalizarea examenului medical la angajarea în muncă prin eliberarea Fișei de aptitudine, în două exemplare – unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.
- b) **examenul medical periodic**, conform art. 22, care constă în:
  - 1. înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
  - 2. examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4;
  - 3. examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1;
  - 4. înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4;
  - 5. finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5;
  - 6. la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în Anexa nr. 1;
- c) **alte examene** la indicația medicului de medicina muncii.

Pe baza constatărilor făcute, medicul specialist de medicina muncii poate cere completarea examenelor medicale de specialitate, în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

**Serviciile medicale obligatorii și investigații medicalele suplimentare sunt enumerate în Anexa la prezentul Caiet de sarcini.**

#### **IV. Achiziția de servicii**

Achiziția de servicii de medicina muncii se va realiza prin selectarea ofertelor din Sistemul electronic de achiziții publice, denumit în continuare SEAP/SICAP disponibil pe <http://sicap-prod.e-licitatie.ro/pub>. Oferta va conține serviciile medicale obligatorii și investigațiile medicale suplimentare cuprinse în Anexa la prezentul Caiet de sarcini, pentru un număr estimat de 335 angajați ai instituției.

Serviciile de medicina muncii care stau la baza evaluării stării de sănătate a angajaților Primăriei Municipiului Brașov se efectuează la sediul instituției din Brașov, Bdul Eroilor nr. 8 sau la sediul prestatorului - pentru noii angajați.

#### **V. Cerințe obligatorii**

Sunt acceptate doar ofertele unităților autorizate potrivit legii, care au în componență servicii de medicina muncii aflate în coordonarea unui medic de medicina muncii, în conformitate cu prevederile HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc următoarele criterii obligatorii:

- a) **ofertantul trebuie să aibă sediul social sau un punct de lucru pe raza Municipiului Brașov**, pentru a facilita accesul angajaților la serviciile medicale oferite;
- b) **oferta trebuie să fie înregistrată în SEAP/SICAP** (catalogul electronic al produselor și serviciilor);
- c) **oferta trebuie să fie completă** și să cuprindă atât serviciile medicale obligatorii prevăzute de art 5-34 din H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și investigațiile medicale suplimentare prevăzute în Anexa la prezentul Caiet de sarcini;
- d) **ofertantul trebuie să facă dovada colaborării în anul 2018 cu un medic specializat în medicina muncii care își desfășoară activitatea pe raza Municipiului Brașov**, pentru a facilita accesul angajaților la serviciile medicale oferite;
- e) **prestarea serviciilor de medicina muncii are loc la sediul beneficiarului și în timpul programului de activitate al acestuia**, pentru serviciile medicale ce permit acest lucru, conform programării stabilite de comun acord de ambele părți;
- f) ofertantul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a angajaților Primăriei Municipiului Brașov pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților. Raportul privind starea de sănătate a angajaților Primăriei Municipiului Brașov va fi prezentat și în cadrul ședinței Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă a achizitorului;
- g) materialele igienico-sanitare (seringi, ace, etc) folosite pentru îndeplinirea scopului contractului trebuie să fie de unică folosință, pentru a putea fi identificată proveniența acestora (furnizorul și marca), conform prevederilor legale de specialitate.
- h) personalul prestatorului va folosi echipamente individuale de protecție (halate, mănuși de unică folosință, substanță dezinfectantă, platură pentru protecție după recoltare).

#### **VI. Modul de prezentare a ofertelor**

Oferta pentru servicii de medicina muncii va fi selectată din catalogul electronic al produselor existente în SEAP/SICAP,

Oferta va trebui să conțină prețul pentru serviciile medicale obligatorii și investigațiile medicale suplimentare prezentate în Anexa la prezentul Caiet de sarcini, exprimat în lei/angajat. Valorile sunt ferme, fixe și nu pot fi modificate pe toată perioada de derulare a contractului.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

#### **VII. Evaluarea ofertelor**

Criteriul de evaluare a ofertelor este **prețul cel mai scăzut/angajat** existent în SEAP/SICAP pentru serviciile medicale obligatorii și investigațiile medicale suplimentare cuprinse în Anexa la

prezentul Caiet de sarcini, cu condiția respectării tuturor cerințelor impuse de prezentul Caiet de sarcini.

În cazul în care există oferte egale, desemnarea se va face în favoarea ofertei cu **discount-ul cel mai mare oferit angajaților pentru alte servicii medicale.**

#### **VIII. Valoarea estimată a contractului**

Valoarea estimată pentru serviciilor medicale de medicina muncii este de 33.500 lei.

#### **IX. Durata activității**




Serviciile prevăzute la punctul III, cuprinse în Anexa la prezentul Caiet de sarcini, se vor presta de la data semnării contractului, până la 31.12.2018.

#### **X. Modalități de plată**

Plata serviciilor se face pe baza facturilor emise de prestator, în termen de 30 zile calendaristice de la data înregistrării acestora la sediul achizitorului.

#### **XI. Mențiuni speciale**

Cerințele prevăzute în prezentul Caiet de sarcini sunt minimale și obligatorii.

Nr. crt.	Atribuția și funcția publică	Numele și prenumele	Data	Semnătura
1.	Vizat Director Executiv Direcția Relații Comunicare	ZMARANDACHE GEORGETA	28 IUN. 2018	
2.	Verificat Șef Serviciul Resurse Umane	DINCA LILIANA	28 IUN. 2018	
3.	Întocmit	Rebegea Adriana	28 IUN. 2018	

**ANEXA**  
**la Caietul de sarcini**  
**privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii pe anul 2018**

**A. SERVICII MEDICALE OBLIGATORII**

Acestea cuprind:

- **Controlul medical la angajare** – stabilirea aptitudinilor profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de muncă la caracteristicile angajatului, includerea în circuitul operațional a persoanelor care necesită supraveghere medicală deosebită (cf. art. 13 – 17 din HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor);
- **Controlul medical periodic (anual)** – înregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale, examene medicale pentru angajații care lucrează în condiții de expunere la factori de risc profesional conform fișelor din Anexa nr. 1 din HG nr. 355/2007 și pentru angajații care lucrează fără expunere la factori nocivi profesionali, diferențiat în funcție de vârstă, sex, stare de sănătate; controlul periodic este efectuat la sediul instituției, prin deplasarea de către ..... a personalului și aparaturii medicale de specialitate pentru un număr mai mare de 10 angajați;
- **Examen medical la reluarea muncii**, cf. art. 23 – 25 din HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- **Teste de laborator** – necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute ale angajaților (oportunitatea lor va fi stabilită de medicul de întreprindere sau de medicul de medicina muncii, cf. art. 25 din HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor);
- **Examinări diagnostic** – necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute ale angajaților (oportunitatea lor va fi stabilită de medicul de întreprindere sau de medicul de medicina muncii, cf. art. 25 din HG nr. 355/2007);
- **Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii**, cf. art. 16 din Legea nr. 319/2006; La sfârșitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislației de Medicina Muncii în funcție de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor întocmi rapoarte către Beneficiar. Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectând cerința expresă a legii de păstrare a confidențialității informațiilor din dosarele medicale ale angajaților;
- **Evidența primară a bolilor profesionale** și a celor legate de profesie consemnate în dosarele medicale ale angajaților;
- **Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii** la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- **Întocmirea raportului de risc maternal** de către medicul de medicina muncii;
- **Întocmirea raportului medical anual**;
- **Participarea la evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională**;
- **Îndrumarea activității de reabilitare profesională** după boală profesională, boală legată de profesie, accident de muncă sau boală cronică, cf. art. 24 și art. 29 din HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

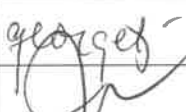

## **B. INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE**

1	Hemoleucograma
2	VSH
3	Glicemie
4	HDL colesterol
5	LDL colesterol
6	Colesterol
7	Trigliceride
8	TGO
9	TGP
10	Sumar de urină
11	Creatinina
12	Acid uric
13	Calciu
14	Magneziu
15	Fier

**Preț Servicii medicale obligatorii și investigații medicale suplimentare (A+B) ..... lei/angajat**

## **C. DISCOUNT**

**Discountul oferit angajaților pentru alte servicii medicale ..... %**

Nr. crt.	Atribuția și funcția publică	Numele și prenumele	Data	Semnătura
1.	Vizat Director Executiv Direcția Relații Comunicare	ZMARANDACHE GEORGETA	28 IUN. 2018	
2.	Verificat Șef Serviciul Resurse Umane	DINCA LILIANA	28 IUN. 2018	
3.	Întocmit	Rebegea Adriana	28 IUN. 2018	